



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO

n. 67 del 17 novembre 2016

OGGETTO: Adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro.



IL COMMISSARIO DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTI:

- la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;
 - il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 138 del 4 dicembre 2016, con cui il Dott. Fortunato Varone è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della Fondazione FIELD ed il successivo DPR di proroga n. 111 del 15 giugno 2016;
 - l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 del 2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, che prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
 - il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, che approva il Regolamento recante "*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*", a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - la delibera CIVIT n. 75/2013 con cui sono state date le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n.165/2001);
 - l'art. 19, co. 15 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 «Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari» che trasferisce all'Autorità nazionale anticorruzione le funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di prevenzione della corruzione, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012 n. 190 recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»;
 - il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, «Recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;
 - il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 approvato con delibera ANAC n. 831/2016, che ha trasferito interamente all'Autorità le competenze in materia di prevenzione della corruzione e della promozione della trasparenza nelle pubbliche amministrazioni;
 - il decreto del Commissario n. 71 del 6 dicembre 2013 di approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro ed il suo contestuale invio all'OIV per la sottoposizione alle sue osservazioni;
- TENUTO CONTO** delle osservazioni trasmesse dall'OIV con nota prot. N. 0091688 del 14.03.2014;



RITENUTO, pertanto, opportuno adeguare il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente alle osservazioni poste dall'OIV;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di adottare** l'allegato Codice di comportamento dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro come modificato a seguito delle osservazioni poste dall'OIV;
- **di dare atto** che il presente Codice di comportamento sopra citato è integrativo del Codice approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 che trova piena applicazione nell'Ente;
- **di trasmettere** il presente Codice all'O.I.V. della Regione Calabria per il parere, dando atto che lo stesso verrà adeguato sulla base delle nuove eventuali osservazioni dell'Organismo;
- **di procedere** alla pubblicazione sul sito internet istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione "Amministrazione trasparente", "Disposizioni generali";
- **di darne comunicazione** alla Corte dei Conti;
- **di darne comunicazione** diretta ai soggetti destinatari indicati nel Codice.

IL COMMISSARIO

Dott. Fortunato Varone

